

目 次

1 总 则	1
2 术 语	2
3 基本规定	5
4 机构设置与职能	7
4.1 机构设置	7
4.2 职 能	8
5 运行管理	12
5.1 一般规定	12
5.2 创新机制运行	12
5.3 技术与人才管理	14
5.4 产出与效益管理	17
6 考核评价指标	19
6.1 一般规定	19
6.2 创新机制评价指标	19
6.3 技术与人才评价指标	21
6.4 产出与效益评价指标	21
6.5 加扣分	22
7 考核评价	24
7.1 一般规定	24
7.2 申 报	24
7.3 核 查	27
7.4 复 查	28
7.5 评 价	30

附录 A 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价表	31
附录 B 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价标准	35
附录 C 省级企业技术中心实地核查意见表	37
附录 D 省级企业技术中心评审意见表	38
本标准用词说明	39
附：条文说明	40

Contents

1	GENERALPROVISIONS.....	1
2	TERMS.....	2
3	BASIC REQUIREMENTS.....	5
4	ORGANIZATION SETUP AND FUNCTION.....	7
4.1	ORGANIZATION ESTABLISHMENT.....	7
4.2	FUNCTIONS.....	8
5	OPERATIONS MANAGEMENT	12
5.1	GENERAL REGULATION	12
5.2	INNOVATION MECHANISM TO RUN.....	12
5.3	TECHNOLOGY AND TALENT MANAGEMENT	14
5.4	OUTPUT AND EFFICIENCY MANAGEMENT	17
6	EVALUATION INDICATORS	19
6.1	GENERAL REGULATION	19
6.2	INNOVATION MECHANISM EVALUATION INDEX.....	19
6.3	TECHNOLOGY AND TALENT EVALUATION INDEX.....	21
6.4	THE OUTPUT AND BENEFIT EVALUATION INDEX.....	21
6.5	ADD POINTS.....	22
7	ASSESSMENT AND EVALUATION	24
7.1	GENERAL REGULATION	24
7.2	DECLARE	24
7.3	VERIFICATION.....	27
7.4	REVIEW	28
7.5	EVALUATION.....	30
	APPENDIX A PROVINCIAL ENTERPRISE TECHNOLOGY CENTER	

(CONSTRUCTION ENTERPRISES IN FUJIAN PROVINCE) EVALUATION	31
APPENDIX B PROVINCIAL ENTERPRISE TECHNOLOGY CENTER	
(CONSTRUCTION ENTERPRISES IN FUJIAN PROVINCE) EVALUATION	
CRITERION	35
APPENDIX C PROVINCIAL ENTERPRISE TECHNOLOGY CENTER FIELD	
VERIFICATION SHEET.....	37
APPENDIX D PROVINCIAL ENTERPRISE TECHNOLOGY CENTER	
REVIEW SHEET	38
EXPLANATION OF WORDING THIS SPECIFICATION.....	39
ADDITION:EXPLANATION OF PROVITIONS.....	40

1 总 则

1.0.1 为促进建筑施工企业自主创新能力提升，规范福建省省级企业技术中心(建筑施工企业)运行管理，统一技术中心考核评价标准和方法，制定本标准。

1.0.2 本标准适用于福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）的运行管理与考核评价。

1.0.3 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）运行管理与考核评价除应符合本标准外，尚应符合国家以及本省现行有关标准和规定。

2 术 语

2.0.1 建筑施工企业 construction company

专门从事土木工程、建筑工程、线路管道和设备安装工程及装修工程的新建、扩建、改建和拆除等有关活动的企业。

2.0.2 省级企业技术中心 provincial level enterprise technology department

经省级行政主管部门考核认定的企业内部制订和实施长期技术发展战略、整合内外技术资源、统筹技术管理和技术创新活动，并从事重大技术研究开发、促进科技成果向现实生产力转化的综合机构，简称技术中心。

2.0.3 运行管理 operations management

组织的运转及活动的计划、指导、控制的过程。

2.0.4 考核 assessment

运用特定的标准和指标，对机构或部门的工作行为及取得的工作业绩进行评估，并运用评估的结果对将来的工作行为和工作业绩产生正面引导的过程和方法。

2.0.5 评价 evaluation

对一项工作或一个部门进行判断、分析的过程。

2.0.6 产学研合作 industry-university-research cooperation

企业与科研院所、高等学校之间的合作，通常指以企业为技术需求方，与以科研院所或高等学校为技术供给方之间的合作，其实质是促进技术创新所需各种生产要素的有效组合。

2.0.7 技术创新 technological innovation

对科学技术、业务的开发和对施工工艺、流程、技术措施等方面所做的改造与挖潜。

2.0.8 示范工程 demonstration project

采用了先进适用的成套建筑应用技术，在建筑业各方面有突出示范作用，且工程质量达到合格及以上的建筑工程。包括建筑业新技术应用、建设科技、建筑节能、可再生能源应用等工程示范。

2.0.9 专利权 patent right

国家按专利法授予申请人在一定时间内对其发明创造成果所享有的独占、使用和处分的权利，简称专利。专利包括发明、实用新型和外观设计等三种。发明指对产品、方法或者其改进所提出的新的技术方案；实用新型指对产品的形状、构造或者其结合所提出的适于实用的新的技术方案；外观设计指对产品的形状、图案或者其结合以及色彩与形状、图案的结合所做出的富有美感并适于工业应用的新设计。

2.0.10 工程建施工法 engineering construction method

以工程为对象，以工艺为核心，运用系统工程原理，把先进技术和科学管理结合起来，经过一定工程实践形成的综合配套的施工方法，简称工法。工法分为房屋建筑工程、土木工程、工业安装工程三个类别。

3 基本规定

3.0.1 建筑施工企业应建立和完善企业技术创新体系，提高企业的技术创新能力，发挥技术中心在技术创新体系和企业自主创新能力建设中的引导与示范作用。

3.0.2 建筑施工企业应建立自主知识产权的核心技术体系，完善技术中心管理制度，提升专有技术水平和信息化管理水平。

3.0.3 建筑施工企业应加大施工创新技术研发力度，每年度的科技经费投入应不低于总产值的 0.3%。

3.0.4 技术中心运行管理应包括日常运行管理、考核评价等活动。

3.0.5 技术中心的企业应具备以下条件：

1 企业有系统的技术创新战略和实施计划，具有较完善的组织机构以及研究、开发、试验条件和稳定的产学研合作机制，企业技术创新运行机制和投入机制健全，技术创新成效显著；

2 在全省建筑业具有显著的规模优势和竞争优势，资质为总承包一级及以上，注册资本金 1 亿元以上、净资产 2 亿元以上；

3 企业法定代表人重视技术中心工作，具有较强的市场意识和创新意识，能为技术中心建设创造良好的条件；

4 企业在认定前两年内没有确定的偷漏税、重大安全质量和环境事故等行为；

5 企业的技术中心成立并运行 1 年以上，组织体系和运行机制完善，发展规划和目标明确。

4 机构设置与职能

4.1 机构设置

4.1.1 技术中心的机构设置除应符合本标准第 3.0.5 条相关规定外，尚应符合以下要求：

- 1 技术中心应作为企业内独立部门设置，财务费用单独归集；
- 2 企业技术开发仪器设备原值应不低于 300 万元、企业研究与试验发展人员占职工人数的比重应不低于 2%；
- 3 技术中心内部应设立常设机构，对于专项技术的研发、推广、应用宜设立课题组；
- 4 应根据企业的发展，适时调整机构设置和人员、设备等资源配置。

4.1.2 技术中心宜包括专家委员会、技术研发中心、中心试验室及综合管理部门等常设机构，分别负责企业技术创新战略决策、技术中心日常管理、技术研究与支持服务、交流培训等工作。

4.1.3 技术中心可根据课题情况在工程项目部中设立课题研究、技术推广应用等课题组，课题组人员可由企业内部人员和外部兼职人员组成，并应明确负责人。

4.2 职 能

4.2.1 技术中心应履行下列职能：

- 1 根据企业发展战略目标，制定企业技术发展规划和技术中心的发展规划以及年度工作计划，组织技术创新重大项目的评估和论证，制定和执行企业技术创新、技术改造、技术引进、技术开发计划，对企业发展战略等重大问题提出建议；
- 2 组织科技课题研究，指导课题项目的策划和检查项目执行情况；
- 3 统筹管理科技投入，计划和落实科技课题经费，指导和检查经费的使用；
- 4 统筹管理科技成果，结合工程项目，带动相关技术、工艺、装备和材料的研究开发，将科技研发、技术集成等成果编制成标准、工法、专利等具有自主知识产权的主导产品和专有技术；
- 5 收集行业国内外技术信息，跟踪和研究行业技术发展趋势，开展技术交流，组织研究、开发、推广、应用“四新”技术；
- 6 负责技术开发指导、技术培训和技术服务，组织学习和引入企业外部成熟的共性技术，并在企业内推广应用；
- 7 充分利用高等院校、科研院所的科技力量和研究成果，开展产学研及企业间技术合作，建立企业多渠道运用技术资源的体制；

8 开展工程项目技术决策咨询、技术经营与服务；

9 建立有效的激励机制、管理制度，明确岗位职责。

4.2.2 专家委员会应履行下列职能：

1 审查企业技术创新战略和技术进步规划，对企业发展战略等重大问题提出建议；

2 对重大科研项目的立项进行评估与论证；

3 指导和评估激励机制、管理制度的运行。

4.2.3 技术研发中心应履行下列职能：

1 负责完善技术研发体系，健全研发制度、职责和流程；

2 组织研究、开发、推广、应用“四新”技术；

3 负责技术开发指导、技术培训和技术服务，组织学习和引入企业外部成熟的共性技术，并在企业内推广应用；

4 负责产学研及企业间技术合作；

5 开展工程项目技术决策咨询、技术经营与服务；

6 负责引进技术消化吸收和创新，将科技研发、技术集成等成果编制成标准、工法、专利等具有自主知识产权的主导产品和专有技术。

4.2.4 中心试验室应履行下列职能：

1 负责中心试验室质量管理体系的建立、运行和完善，制定和贯彻实施试验室的规章制度；

2 根据技术中心工作任务及企业生产需要，负责制定和落实试验室年度工作计划及试验场所、人员、仪器设备、物质资料等试验要素的配备方案；

3 负责本企业承揽的工程项目实施质量控制所必须的工程材料及工程实体质量检测试验验收；

4 负责新产品、新技术、新工艺、新装备研发及科技成果转化生产技术和产品的中间试验和工业性试验；

5 负责产学研及企业间技术合作等科研项目所必须的相关试验工作；

6 负责建设工程检测试验验收相关政策及标准的收集、更新和宣贯；

7 负责技术中心监视和试验仪器设备、监测试验成果等档案资料的日常管理和开发利用。

4.2.5 综合管理部门应履行下列职能：

1 编制技术中心的发展规划及近中期目标和年度工作计划，参与制定企业技术发展规划；

2 组织技术创新重大项目的评估和论证，制定企业技术创新、技术改造、技术引进、技术开发计划；

3 组织科技课题研究，指导课题项目的策划和检查项目执行情况；

4 统筹管理科技投入，计划和落实科技课题经费，指导和检查经费的使用；

5 统筹管理科技成果，结合工程项目，带动相关技术、工艺、装备和材料的研究开发；

6 收集行业国内外技术信息，跟踪和研究行业技术发展趋势，开展技术交流；

7 编制激励机制、管理制度及岗位职责。

4.2.6 课题组应履行下列职能：

- 1 全面负责课题组日常管理工作；
- 2 负责编制课题策划书；
- 3 负责筹集课题资金，并严格执行财务管理制度；
- 4 组织课题组人员落实课题计划；
- 5 及时汇报课题进展情况，做好课题结题准备工作。

5 运行管理

5.1 一般规定

5.1.1 技术中心的运行管理应包括创新机制、技术与人才和产出效益等方面。

5.1.2 技术中心应结合施工企业的自身特点和技术创新管理的需要准确定位，建立相应的技术管理体系。

5.1.3 技术中心应配备技术管理体系运行所需的人员、技术、资金、设施场所、物质设备等资源。

5.1.4 技术中心应在运行管理过程中开展技术创新活动，培养与提升技术创新能力。

5.1.5 技术中心应对课题项目全过程管理，明确课题可行性研究、立项、策划、实施、中间检查、结题等程序和内容。

5.1.6 技术中心应建立运行过程档案管理制度，并按档案管理的相关规定形成文件归档。

5.2 创新机制运行

5.2.1 创新投入机制建立与运行应符合下列规定：

1 技术中心应建立创新投入机制，规定创新投入的年度科技活动经费的来源、使用要求和申请流程；

2 技术中心应对科技活动经费进行监管；

3 科技活动经费投入应逐年递增。

5.2.2 人才激励机制建立与运行应符合下列规定：

1 技术中心应建立人才激励机制，制定人才吸收、凝聚和培训的职责、权限和活动流程；

2 人才激励机制应能够吸引国内外技术人才以各种形式为企业工作；

3 人才激励机制应鼓励工程技术人员积极参加国际、国内技术交流和培训；

4 企业应设立科技奖励基金，明确科技奖励基金筹集、使用和管理办法。

5.2.3 创新合作机制建立与运行应符合下列规定：

1 技术中心应建立创新合作机制，明确技术中心聘请外部专家从事技术开发工作的目的和需求、对外企业合作项目以及与国内高等院校及科研院所合作开发项目的目标和要求；

2 应明确规定技术中心聘请外部专家的职责和活动流程，以及对外企业合作项目、与国内高等院校及科研院所合作开发项目的合作方式和活动流程；

3 创新合作机制应经批准后方可实施。

5.2.4 创新体系建设与运行应符合下列要求：

1 技术中心应根据企业自身情况按本标准第 4 章“机构设置与职能”的要求制定技术中心组织体系、组织结构和岗位职责，经批准后实施；

2 技术中心应根据企业自身和建筑市场情况制定企业技术创新战略及中长期发展目标，并根据创新战略制定年度计划，明确各具体科研项目的负责人、经费投入使用要求及过程阶段性的成果评价内容和考核办法；

3 技术中心应根据年度计划制定科技活动经费投入预算计划，规定科技活动经费使用权限和流程，落实和监督科技活动经费使用的情况；

4 技术中心应制定产学研合作机制，规定产学研合作方式、流程，对产学研合作运行效果进行定期检查验收，并建立课题项目责任制。

5.3 技术与人才管理

5.3.1 创新队伍建设应符合下列要求：

1 注重创新人才队伍建设，拥有一批结构合理，业务素质较高的研究与试验发展人员；

- 2 有优秀的企业核心技术带头人；
- 3 有吸引人才、留住人才，稳定科技队伍的有效措施。

5.3.2 企业研究与试验发展应符合下列要求：

- 1 应根据自身技术实力及发展战略选择适当的研究试验项目，并按一定比例适度安排研发周期两年及以上项目；
- 2 研究与试验活动应有可研、立项、合同协议、技术管理服务组成人员、经费测算及来源、时间进度安排、项目进展主要工作内容及成果等记录资料。

5.3.3 技术中心实验室建设与运行应符合下列要求：

- 1 企业应配备开展科研、技术开发、监测试验、中间试验等所需的人员、场所、资金、仪器设备等资源；
- 2 试验室研发及工程质量检测试验基本能力应符合下列要求：
 - 1)应具备本企业承揽的建设工程质量控制的常规检测中非见证试验项目的检测能力，对试验报告的真实性、有效性负责；
 - 2)应结合企业产能规模需要，扩展研发检测试验能力；
 - 3)应具备技术中心实施技术开发、课题研究、科研成果转化及开展产学研和企业间技术合作等必须的基础试验检测能力。

3 试验室监视和测量仪器设备应符合下列基本要求：

- 1)试验室应配备工程质量检测试验基本能力要求及开展科研、技术开发等所需的主要监视和测量仪器设备；
- 2)试验室应建立健全监视和测量仪器设备的管理制度，对设备的购买、验收、领用、检定或校准、标识、流转、使用和维护、维修、封存、保管、报废等实施统一管理，建立监视和测量设备管理台账。
- 4 试验室应建立完善的质量管理体系并保持有效运行，具有不断增强纠错能力和持续改进能力，鼓励有条件的中心试验室申请国家有关部门和国际组织认定、认证或认可；
- 5 试验室应建立科研开发及日常监测试验资料管理制度，并做好档案资料的收集、整理、归档、分类编目和利用工作；
- 6 试验室应具备开展试验项目相适应的场所，且符合下列要求：
 - 1)房屋建筑面积和工作场地均应满足试验工作需要，并应满足试验设备布局及试验流程合理的要求。
 - 2)场所的环境条件等应符合国家现行有关标准的要求，并应满足试验工作及工作人员身心健康的要求。
 - 3)对有环境要求的场所应配备相应的监控设备并记录环境条件。

5.3.4 企业信息化建设与运行应符合下列要求：

1 企业应建立建筑企业信息系统，具备良好的信息化基础设施，办公自动化系统、项目管理信息系统等应在工程项目和技术创新中得到应用；

2 企业信息化基础设施宜包括中心机房及硬件设施配置、安全网络环境、对外门户网站等；

3 企业应建立信息化运行管理制度。

5.3.5 企业应拥有一定数量的有效专利，建立科技创新的有效机制。

5.4 产出与效益管理

5.4.1 企业应建立工法管理制度，制定工法研究开发及推广应用的计划，注意技术跟踪，及时对有效期内的工法进行修订。

5.4.2 企业应建立健全技术标准管理体系与管理制度，明确管理岗位和职责，结合项目课题积极参与国家、行业、地方、企业标准编制。

5.4.3 企业应支持、奖励技术人员撰写科技论文，并建立科技论文管理档案。

5.4.4 技术创新提案、合理化建议的管理应符合下列要求：

1 鼓励企业全员参与；

2 提案、建议书宜包括以下内容：

1) 事由：简要说明提案、建议的具体事项；

2) 原有缺陷：详细说明此前所未尽妥善之处；

3) 改进意见或办法：详细说明改善的具体办法，包括采取的方法、程序、步骤及措施；

4) 预期效果：应说明该提案、建议采纳后可能获得的成效，包括提高效率、简化流程、节省开支、创造利润等情况。

5.4.5 企业应建立科技示范工程相应的管理制度，规范科技示范工程管理工作，并对实施效果好的科技示范工程进行必要的奖励。

5.4.6 企业应将科技创新成果应用于创建的省（市）优质工程，鼓励创建国家优质工程。

5.4.7 技术中心应明确促进科技创新成果转化为生产力的有效措施，科技创新成果应有相应的社会效益和经济效益。

6 考核评价指标

6.1 一般规定

6.1.1 考核评价应包括创新机制、技术与人才、产出与效益 3 个方面，其中创新机制包含创新投入机制、人才激励机制、创新合作机制、创新体系，技术与人才包含创新队伍建设、创新条件建设、技术积累储备，产出与效益包含技术创新产出、技术创新效益。

6.1.2 考核评价应以报告年度为基准，根据技术中心的实际情况，对技术中心涉及的各方面评价指标，采用百分制按本章规定的分值逐个进行评分，并汇总计算出考核评价总得分。

6.2 创新机制评价指标

6.2.1 创新投入机制应符合以下规定：

- 1 科技活动经费支出额占总产值比例应不低于 0.3%；
- 2 科技活动经费支出比例比上年度应有增长。

6.2.2 人才激励机制应符合以下规定：

1 工程技术人员年人均收入与企业所有员工年人均收入之比应不小于 1.2；

2 工程技术人员培训费占科技活动经费比例应不低于 2%；

3 工程技术人员参加国际技术交流人次与工程技术人员人数之比应不低于 2%；

4 工程技术人员参加国内技术交流人次与工程技术人员人数之比应不低于 5%；

5 企业应设立科技奖励基金。

6.2.3 创新合作机制应符合以下规定：

1 从事技术开发工作的外部专家数应不少于 20 人次/月；

2 对外企业合作项目数应不少于 3 项；

3 近三年与国内高等院校、科研院所合作开发的项目数应不少于 5 项。

6.2.4 创新体系应符合以下要求：

1 技术中心组织体系建设情况分为一般，较好，好；

2 企业技术创新战略制定与实施效果分为一般，较好，好；

3 科技活动经费投入预算制度及落实情况分为一般，较好，好；

4 产学研合作机制与运行效果分为一般，较好，好。

6.3 技术与人才评价指标

6.3.1 创新队伍建设应符合以下规定：

- 1 企业研究与试验发展人员占职工人数的比重应不低于 2%；
- 2 工程技术人员高中级职称人员比例应不低于 15%；
- 3 国家注册执业资格人员数量应不少于 50 人。

6.3.2 创新条件建设应符合以下规定：

- 1 企业技术开发仪器设备原值应不低于 300 万元；
- 2 企业信息化建设与运行情况分为一般，较好，好。

6.3.3 技术积累储备应符合以下规定：

- 1 研发周期两年及以上项目数占全部项目数的比重应不低于 10%；
- 2 企业拥有的全部有效专利数应不少于 6 项；
- 3 当年被受理的专利申请数应不少于 2 项。

6.4 产出与效益评价指标

6.4.1 技术创新产出应符合以下规定：

- 1 有效期内的省级工法数量应不少于 4 项；
- 2 近三年参编过工程建设国家标准，行业标准或主编过工程建设地方标准应不少于 1 部。

6.4.2 技术创新效益应符合以下规定：

- 1 科技论文数应不少于 5 篇；
- 2 技术创新提案、合理化建议数应不少于 5 篇；
- 3 近三年省级示范工程应不少于 3 项；
- 4 近三年企业拥有省（市）级优质工程数应不少于 3 项；
- 5 产值利润率应不低于 0.6%。

6.5 加扣分

6.5.1 加分应符合以下规定：

- 1 近十年获国家、省级自然科学奖、技术发明奖和科技进步奖，每项加 5 分；
- 2 技术中心在海外建立开发设计和技术信息机构，每个加 2 分；
- 3 近十年通过国家和国际组织认证的试验室数，每个加 3 分；
- 4 有效期内国家级工法，每项加 3 分；
- 5 近五年获鲁班奖、国家优质工程奖，每项加 3 分；
- 6 近三年获全国建筑业新技术应用示范工程，每项加 3 分；
- 7 近三年获全国科技、建筑节能、可再生能源应用示范工程，每项加 3 分；
- 8 加分项目中若有多项，则与数量相乘，累计加分最高不

超过 10 分。

6.5.2 扣分应符合以下规定：

1 企业经营亏损扣 3 分。

7 考核评价

7.1 一般规定

7.1.1 技术中心考核评价包括技术中心的申报、核查、复查、评价等活动。

7.1.2 技术中心由相关机构组织专家或中介评估机构对上报的技术中心材料、组织机构等进行考核评价，考核评价方式包括形式审查、实地核查和集中核查。

7.1.3 考核评价应依据本标准和国家以及地方的相关规定进行。

7.2 申 报

7.2.1 技术中心的申报工作每年组织一次，对申报企业技术中心的核查程序和标准应执行本标准第六章“考核评价指标”和第 7.3 节“核查”的规定。

7.2.2 申报的技术中心应具备本标准第 3.0.5 条规定的条件。

7.2.3 申报企业应提交下列资料：

- 1** 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）申请报告；
- 2** 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价表（附

录 A)；

3 依照附录 B《福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价标准》要求，自评的《评价指标及评价基本要求得分表》；

4 附件及证明材料；

5 其他资料。

7.2.4 申请报告应包括以下主要内容：

1 企业的基本情况宜包括以下内容：

- 1) 企业经营管理等基本情况，包括企业类型、职工人数、企业总资产、资产负债率、银行信用等级、总产值、利润总额、纳税总额、主导产品及市场占有率、技术来源等；
- 2) 企业在行业中的地位和作用；
- 3) 企业在本行业领域技术创新中的作用和竞争能力；
- 4) 企业信息化建设；
- 5) 企业技术带头人及创新团队的情况，以及人才培养情况。

2 企业技术中心的基本情况宜包括以下内容：

- 1) 企业技术中心的发展规划及近中期目标；
- 2) 企业技术中心的组织机构及运行机制，包括各项制度建立、组织建设、研发经费的保障、激励机制、创新环境、产学研合作等；

3) 企业技术中心研究开发及试验的基础条件；

4) 企业技术中心的研究开发工作开展情况，包括项目的市场分析和可行性研究、原创性创新、自主开发、引进技术消化吸收、产学研合作、企业内部及企业间技术合作、主导产品的关键技术知识产权等；

5) 自主知识产权（专利）情况，科技项目获奖情况。

7.2.5 申报附件及证明材料应符合下列要求：

1 附件包括下列项目：

- 1) 建筑企业科技活动情况一览表；
- 2) 建筑企业科技项目一览表；
- 3) 企业资产负债表、损益表、现金流量表复印件；
- 4) 企业财务年度审计报告复印件（含科技经费支出）；
- 5) 高中级职称工程技术人员一览表；
- 6) 工程技术国家注册执业资格人员一览表；
- 7) 企业技术开发仪器设备原值一览表。

2 证明材料应包括下列项目：

- 1) 技术中心高级专家和外部专家一览表；
- 2) 对外合作项目一览表；
- 3) 研发周期三年及以上的项目一览表；
- 4) 在研和近三年完成的全部科技项目一览表；

- 5) 发明、实用新型专利一览表;
- 6) 主编或参与制定省级及以上标准一览表;
- 7) 国家认证试验室证书;
- 8) 国家级、省级优质工程证明材料;
- 9) 科技奖励证明材料;
- 10) 其他。

7.3 核 查

7.3.1 核查应遵循公平、公正、公开、科学的原则。

7.3.2 核查时,应考核以下内容:

- 1 企业申报或总结材料是否符合 7.2.3 条的要求,附件及证明材料是否齐全、真实;
- 2 技术中心的组织机构和运行机制及技术创新的投入和产出情况;
- 3 技术创新的能力和实力及主要人员到位和相关技能掌握情况;
- 4 技术中心运行管理情况和技术创新发展动态等情况。

7.3.3 实地核查结论可按附录 C《省级企业技术中心实地核查意见表》的要求填写,核查包括以下内容:

- 1 核查技术中心组织机构建设和运行情况;

2 考察、询问企业领导、技术中心负责人对技术中心的地位和作用的认识及对技术中心的重视情况;

3 对技术中心申报材料进行核实;

4 对技术创新、推广、应用的成效进行核实;

5 对技术中心的研发人员配置、仪器设备、场所设施及研发实施情况进行核查。

7.3.4 集中核查结论可按附录 D《省级企业技术中心评审意见表》的要求填写,核查前技术中心准备的文字资料宜包括下列主要内容:

- 1 企业的基本情况。企业经营管理、近几年总产值和利润、科技投入等情况;
- 2 技术中心的基本情况。人才队伍、研究开发及试验设施、核心技术和产品的自主创新、产学研合作等情况;
- 3 技术创新体系建设和运行机制。企业技术创新组织体系建设和技术创新战略实施情况、企业中长期发展方向与目标、企业技术中心的组织机构和运行机制、技术创新的实力和能力等。

7.4 复 查

7.4.1 已认定的技术中心每两年进行一次复查,复查的程序和标准应执行本标准第 7.3 节“核查”和第六章“考核评价指标”的规定。

7.4.2 被复查的技术中心应提交下列资料：

- 1 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）总结报告；
- 2 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价表；
- 3 依照附录 B《福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价标准》要求，自评的《评价指标及评价基本要求得分表》；
- 4 附件及证明材料；
- 5 其他资料。

7.4.3 总结报告应包括以下主要内容：

- 1 企业技术创新战略的制定与实施情况，包括在重点工程创优、工艺开发和标准编制等方面的工作情况及成效；
- 2 企业技术创新体系的建设与运行情况，包括组织建设、制度建设、创新环境以及在提高技术管理水平方面的工作及成效；
- 3 企业及技术中心的信息化建设及运行情况，包括网络硬件建设、软件开发、信息技术在技术创新中的运用情况等；
- 4 企业在技术创新基础条件建设方面的情况及成效，以及在技术创新人才的吸引、利用、激励、培养等方面的主要工作及成效；
- 5 企业在核心能力建设、主导施工关键技术的自主知识产权以及项目开发等方面的情况；
- 6 企业在研究开发中的市场分析和可行性研究、检测分析

设备、中间试验条件方面的情况；

7 企业在产学研合作、创新国际化以及推动行业与地区科技进步方面所做的工作及成效。

7.4.4 附件及证明材料应符合本章第 7.2.5 条的规定。

7.5 评 价

7.5.1 技术中心考核评价采用百分制，优秀（85 分以上）、合格（65-85 分）、不合格（60 分以下）。

7.5.2 评价得分低于 60 分，或上报材料中有弄虚作假并经查实的，技术中心评价应为不合格，未在规定时间内报送评价材料的不参加本年度考核。

7.5.3 对于已认定的省级企业技术中心评价得分 60 分至 65 分以及不符合本标准第 3.0.5 条规定的，应限期整改并重新复查。

附录 A 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价表

表 A 福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）评价表

福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）

评价表

企业名称：_____（盖章）

填表日期：_____

XXXXXXXXXXXXX 制

续表 A
一、企业及技术中心基本情况

企业名称			
企业地址			
所在地区			
主营业务			
法人代表		所属行业	
邮政编码		电子信箱	
传真电话		联系电话	
技术中心			
中心负责		中心联系人	
中心联系		中心传真电话	
技术中心		中心电子信箱	

二、企业及技术中心建设情况表

序号	数据名称	单位	数据
1	企业建筑业总产值	万元	
2	（T-1 年）企业建筑业总产值	万元	
3	企业利润总额	万元	
4	企业纳税总额	万元	
5	企业科技活动经费支出额	万元	
	其中：企业研究与试验发展经费支出额	万元	
	其中：产学研合作经费支出额	万元	
6	（T-1 年）企业科技活动经费支出额	万元	
7	企业全部科技项目数	项	
	其中：研发周期三年及以上的项目	项	
*	其中：与其它企业合作开发的项目数	项	
*	其中：产学研合作开发的项目数	项	

续表 A

序号	数据名称	单位	数据
8	企业设立科技奖励基金	万元	
*9	近三年省级示范工程数	项	
10	企业技术开发仪器设备原值	万元	
*11	近三年企业拥有省（市）优质工程	项	
12	企业从业人数	人	
13	企业全体职工年收入总额	元	
14	企业科技活动人员数	人	
	其中：企业研究与试验发展人员数	人	
15	工程技术人员数	人	
16	工程技术人员培训费	万元	
17	工程技术人员年收入总额	万元	
*18	工程技术人员高中级职称人数	人	
*19	国家注册执业资格人员数	人	
20	工程技术人员参加国际技术交流人次	人次	
21	工程技术人员参加国内技术交流人次	人次	
22	技术中心在海外设立开发设计（或技术信息）机构数	个	
23	技术中心从事研发工作的外部专家人数	人次/	
*24	通过国家和国际组织认证的试验室（中心）数	个	
	其中：国际组织认证数	个	
*25	有效期内的省级以上工法项目数	项	
	其中：国家级工法项目数	项	
*26	企业拥有的全部有效专利数	项	
	其中：发明专利数	项	
*27	当年申请专利数	项	
*28	当年被受理的专利申请数	项	
	其中：被受理的发明专利数	项	

续表 A

序号	数据名称	单位	数据
*29	当年企业发表的科技论文数	篇	
*30	当年企业登记在册的员工技术创新、合理化建	项	
*31	近十年企业获得国家省市科技奖励项目数	项	
	其中：特等奖、一等奖项目数	项	
*32	近三年主持和参加制定的国际、国家、行业、	部	
*33	近三年获国家建筑业新技术、科技、建筑节能、	项	
*34	近五年获鲁班奖、国家优质工程奖数	项	

注：1 申请认定的企业需提供由中介机构出具的上年度会计报表审计报告（其中必需含有第 5 项企业科技活动经费支出额和第 10 项企业技术开发设备原值的内容）

2 “当年”指指标统计年度，“T-1”指统计年度之前一年。

3 *号项目申请认定的企业应提供相应的说明或证明材料，请企业在申请材料中合并装订。

企业负责人（签字）：

评价（审查、备案）意见：

建设行政主管部门 审查意见	
综合评审意见	

附录 B 福建省省级企业技术中心(建筑施工企业)

评价标准

(见 35-36 页插页)

附录 C 省级企业技术中心实地核查意见表

表 C 省级企业技术中心实地核查意见表

技术中心		
核查意见		评分
技术中心技术创新现场情况	1、企业技术中心的组织机构、运行机制（15分）	
	2、企业中长期发展方向与目标（5分）	
	3、企业技术中心研究及试验设施情况（20分）	
	4、企业技术中心的人才队伍情况（15分）	
	5、企业经营管理、科技投入、优质工程等情况（20分）	
	6、本企业在行业技术进步中的示范和带动作用（10分）	
	7、企业技术中心核心技术和示范工程的自主创新情况（15分）	
综合评价	专家签名： 专家组组长签名：年 月 日	

附录 D 省级企业技术中心评审意见表

表 D 省级企业技术中心评审意见表

技术中心		
评审意见		评分
企业基本情况	1、本企业在行业中的地位和作用（8分）	
	2、本企业在行业技术进步中的示范和带动作用（12分）	
	3、企业经营管理、科技投入、优质工程等情况（10分）	
企业技术中心情况	4、企业技术中心的人才队伍情况（10分）	
	5、企业技术中心研究及试验设施情况（5分）	
	6、企业技术中心核心技术和示范工程的自主创新情况（10分）	
	7、产学研合作情况（5分）	
创新体系和运行机制	8、企业技术创新组织体系建设和技术创新战略实施情况（10分）	
	9、企业中长期发展方向与目标（5分）	
	10、企业技术中心的组织机构、运行机制（10分）	
综合评价	11、技术创新的实力和能力（15分）	
	主审专家签名：专家组组长签名：	

本标准用词说明

1 为便于在执行本标准条文时区别对待，对要求严格程度不同的用词说明如下：

1) 表示很严格，非这样做不可的：

正面词采用“必须”，反面词采用“严禁”。

2) 表示严格，在正常情况下均应这样做的：

正面词采用“应”，反面词采用“不应”或“不得”。

3) 表示允许稍有选择，在条件许可时，首先应这样做的：

正面词采用“宜”，反面词采用“不宜”。

4) 表示有选择，在一定条件下可以变样做的，采用“可”。

2 条文中指明应按其他有关标准、规范执行的写法为：“应符合……规定”或“应按……执行”。

福建省工程建设地方标准

福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）管理与考评标准

DBJ/T 13-193-2014

J12813-2014

条文说明

制订说明

《福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）管理与评价标准》
DBJ/T 13-193-2014 经福建省住房和城乡建设厅 2014 年 8 月 21 日
以闽建科[2014]22 号文批准发布，并经住房和城乡建设部 2014 年
9 月 28 日以建标标备[2014]201 号文批准备案。

本标准编制参照《关于印发福建省省级企业技术中心管理办法
的通知》（闽经贸技术〔2006〕313 号）和《福建省建设厅关于组织
申报省级企业技术中心的通知》（闽建科[2008]48 号）的相关规定，
严格执行《工程建设标准编写规定》（建标 [2008]182 号），针对我
省建筑施工企业省级企业技术中心的运行管理特点，突出建筑施工
企业省级企业技术中心各部门运行的全过程控制，明确规定了建筑
业省级企业技术中心各环节的运行及其考核标准。

为便于广大建筑工程施工、监理等人员在使用本标准时能正确
理解和执行条文规定，《福建省省级企业技术中心（建筑施工企业）
管理与评价标准》编制组按章、节、条顺序编制了本规程的条文说
明，对条文规定的目的、依据以及执行中须注意的有关事项进行了
说明。但是，本条文说明不具备与规程正文同等的法律效力，仅供
使用者作为理解和把握规程规定的参考。

目 次

1 总 则..... 43

2 术 语..... 44

3 基本规定..... 45

4 机构设置与职能..... 46

 4.1 机构设置..... 46

 4.2 职 能..... 46

5 运行管理..... 48

 5.1 一般规定..... 48

 5.2 创新机制运行..... 48

 5.3 技术与人才管理..... 49

 5.4 产出与效益管理..... 51

6 考核评价指标..... 53

 6.1 一般规定..... 53

 6.2 创新机制评价指标..... 53

 6.3 技术与人才评价指标..... 56

 6.4 产出与效益评价指标..... 58

 6.5 加扣分..... 59

7 考核评价..... 61

 7.1 一般规定..... 61

 7.2 申 报..... 61

 7.3 核 查..... 61

 7.4 复 查..... 62

1 总 则

1.0.1 阐述制定本标准的目的与依据。需要理解的是，本标准目的是全面考核建筑施工企业技术中心的研发、科技经费投入、专有技术水平和信息化管理水平，促使建筑业企业逐步建立自主知识产权的核心技术体系。

1.0.2 界定本标准的适用范围。

1.0.3 阐述本标准与其他有关标准的关系。这种关系遵守协调一致、互相补充的原则，即无论是本标准还是其他有关标准，都应遵守，不得违反。

2 术 语

术语通常为在本规程中出现的其含义需要加以界定、说明或解释的重要词汇。尽管在确定和解释术语时尽可能考虑了习惯和通用性，但是理论上术语只在本规程中有效，列出的目的主要是防止出现错误理解。当本规程列出的术语在本规程以外使用时，应注意其可能含有与本规程不同的含义。

3 基本规定

3.0.1~3.0.3 对建筑施工企业技术中心建设提出要求。

3.0.4 界定技术中心运行管理的范畴。

3.0.5 本条规定了技术中心的条件，主要参考了《关于印发福建省省级企业技术中心管理办法的通知》、《福建省建设厅关于组织申报省级企业技术中心的通知》、《施工总承包企业资质标准》和《江苏省认定建筑业企业技术中心管理办法》的相关规定，指标介于施工总承包企业特级和一级资质标准要求之间。第 3 条工程技术人员指企业全体工程技术人员。技术中心专职研究与试验人员可包括项目部试验员。

4 机构设置与职能

4.1 机构设置

4.1.1 为确保企业的科技研发投入，明确规定技术中心应作为企业内部独立部门设置，财务费用单独归集，便于企业技术中心外部考核。技术中心内部机构可根据企业实际情况设置，但必须要有常设机构以确保正常运作。

4.1.2 课题研究、技术推广应用包括工法、QC、科技示范、标准、专利等。

4.2 职 能

4.2.1 明确技术中心职能是为了其在行业 and 产业集群企业技术开发体系中发挥核心作用，更好地促进新技术在本企业或本地区行业应用；吸引国内外技术人才以各种形式为企业工作，凝聚企业现有科技人员，充分发挥其作用；提高企业对本行业及相关领域的技术和市场信息的获取能力、综合分析能力和判断能力，推动科技成果的移植、转化与产业化。

4.2.3 明确了综合管理部门应履行的职责，主要包括企业技术中心

发展规划及年度工作计划，内部运行机制和相关管理制度，包括了科研项目的立项、审批、监督和验收等主要职责。

4.2.5 本条对中心试验室的主要职能作了明确。结合我省建筑施工企业现有实际状况，无论试验室以何种形式（企业内设或企业全资子公司或重组兼并收购或合资合作等）成为技术中心的一个重要组成部门，既要为企业日常生产服务，又要为技术研发创新服务。作为省级企业技术中心试验室，应当具备本企业承揽的工程项目实施质量控制所必须的主要工程材料及工程实体质量的检测试验验收能力，同时应具备技术中心开展技术创新研发应用的基础试验监测能力。

5 运行管理

5.1 一般规定

5.1.2 在历次的技术中心考核评价中，少数技术中心定位不正确，与企业的质量部门、技术部门的职责混搅，将工程项目的技术、质量、安全等日常工作列入技术中心的工作。科研项目管理和科研任务的分工不清晰，不能突出技术中心在科技开发、推广、应用等方面的职能；因此本条规定是针对这些问题而制订的。

5.1.3 在历次的技术中心考核评价中，部分技术中心的组织机构及相关人员多为兼职，未形成有机的整体；部分技术中心的体系和制度仅停留在文字上，未能在具体项目中得到落实；部分技术中心的组成部门本身是自成体系的独立法人；因此本条规定是为了整合企业的技术资源形成以技术中心为核心的技术创新合力。

5.2 创新机制运行

5.2.4 在历次的技术中心考核评价中，部分技术中心战略目标不明确，可操作性不够强；有的前瞻性、可行性、实用性不理想，未将中、长期发展方向与目标分解为年度计划，缺乏对计

划落实的检查指导因此本条规定是针对这些问题而制订的。

5.3 技术与人才管理

5.3.1 本条对企业技术中心创新人才队伍建设作总体性要求。

5.3.2 企业研究与试验发展主要包括基础研究、应用研究和试验发展等。基础研究主要是指为了获取自然规律、原理的新知识所进行的创造性研究，以认识为主要目的，不以某特定的或具体的应用为目的；应用研究主要是指为了实现某一特定的或具体的应用目的或目标而获取应用原理、规律所进行的独创性研究；试验发展是指利用从基础研究、应用研究及实际经验所获得的现有知识，为产生新的产品、材料和装置，建立新的工艺、系统和服务，以及对已产生和建立的上述各项作实质性的改进而进行的系统性工作，目的是把已知的研究知识转变成可以实施的计划（包括为进行检验和评估实施示范项目）的过程。

5.3.3 本条明确了中心试验室研发及监测试验基本能力要求。

2-1）、《福建省建设工程质量检测管理实施暂行办法》（闽建建[2006]59号）规定：建筑施工、预拌混凝土、混凝土预制构件等企业内设的试验室（简称“企业试验室”）是指企业内部专门负责质量检测工作部门，可对本企业承揽（生产）的工程（产品）材料、构配件、设备的非见证取样检测项目进行检测。作为建筑业省级企业技术中心必须具备质量控制常规项目的检测能力。

3 本条明确中心试验室监视和测量仪器设备的界定及管理要求，试验室仅对用于工程质量检测试验及开展科研、技术开发应用的仪器设备应建立完善的管理制度，企业其他生产性工程机械设备除非有益于上述领域，否则不纳入本条文所及范畴。

6 中心试验室应合理存放有关材料、物质，确保有危险性的化学试剂、有毒、易燃易爆等物品安全存放和管理；对试验工作过程中产生的废弃物、影响环境条件及有毒物质等的处置，应符合环境保护和人身财产安全等方面的相关规定，并应有相应的应急处理措施。

5.3.4 本条明确企业信息化建设与运行的要求，信息化建设与运行针对企业整体，包含但并非单指技术中心。

5.3.5 企业拥有的有效专利指企业作为专利权人拥有专利权属、经国内外专利机构授权且在有效期内的全部专利件数。其中发明专利权的期限为二十年，实用新型专利权和外观设计专利权的期限为十年，均自申请日起计算。企业员工的职务发明创造（指执行本企业的任务或者主要是利用本企业的物质技术条件所完成的发明创造）申请专利的权利属于该企业；非职务发明创造申请专利的权利权属以发明人/设计人与企业的合同约定为准；属于专利权转让的应有当事人书面合同并获得国务院专利行政部门的登记、公告和批件。

5.4 产出与效益管理

5.4.1 本条规定工法管理，以促进技术创新力度和技术积累，企业可根据工程任务情况和企业发展目标，制定本企业工法的研究开发及推广应用计划，工法管理制度可参照《建筑工程施工技术管理规程》DBJ/T13-12 第 11.3 节的有关要求制定。本条规定“注意技术跟踪”是为了推动企业注重创新和发展，保持工法技术的先进性和适用性。

5.4.2 企业执行和应用的技术标准包括国家标准、行业标准、地方标准和企业标准，应建立健全技术标准管理体系与管理制度，标准管理制度可参照《建筑工程施工技术管理规程》DBJ/T13-12 第 11.2 节的有关要求制定。

5.4.3 以重点工程、技术含量高的工程为依托，企业应鼓励技术人员结合工程实践撰写论文，在实际施工过程中总结施工技术。

5.4.4 本条鼓励通过合理化建议实现技术创新。

5.4.5 示范工程应能代表企业当前技术水平和质量水平，具有带动企业整体技术水平的提高，且质量优良、技术经济效益显著的典型示范作用。新技术应用示范工程管理制度可参照《建筑工程施工技术管理规程》DBJ/T13-121 第 11.5 节的有关规定制定。

5.4.6 不断创新施工工艺，持续改进质量管理体系，其结果通过优质工程体现。

5.4.7 本条规定企业技术中心应有一定的效益。

6 考核评价指标

6.1 一般规定

6.1.1 本条规定了考核评价标准的指标组成。

6.1.2、6.1.3 规定了考核评价标准的评价方法；报告年度是指附录 A 评价表中指标统计年度，时间范围从填写评价表的上一年 1 月 1 日到 12 月 31 日。所有指标的填报时间范围，如无特殊指明，均指报告年度。(T—1)年指上一次评价的报告年度。

6.2 创新机制评价指标

6.2.1 创新投入机制

1 总产值指建筑业总产值，是以货币表现的建筑业企业在报告年度前一年内生产的建筑业产品和服务的总和，包括建筑工程产值、安装工程产值和其他产值。科技活动经费支出额指企业实际支出的全部科技活动费用，包括列入技术开发的经费支出以及技措技改等资金实际用于科技活动的支出；不包括生产性支出和归还贷款支出。科技活动经费支出额分为内部支出和外部支出。

1) 下列各项支出可以统计为科技活动经费支出额：技术开发

经费支出额、工程技术人员工资及奖金、企业信息化支出额、企业培训费支出额和科技奖励经费支出额、检测经费支出额。

2) 科技活动经费内部支出：指企业用于内部开展科技活动实际支出的费用，包括外协加工费，不包括委托研制或合作研制而支付外单位的经费。科技经费内部支出按用途分为科技活动人员劳务费、原材料费、购买自制设备支出、其他支出。

3) 科技活动经费外部支出：指企业委托其他单位或与其他单位合作开展科技活动而支付给其他单位的经费，不包括外协加工费。

2 上年度指报告年度的前一年度。

6.2.2 人才激励机制

1 工程技术人员指企业总部、分公司、项目部和其它从事技术项目开发的工程技术人员。企业所有员工年收入总额：指企业全部从业人员一年的货币收入的总额。包括职工工资、福利费、奖金、政策补贴、项目提成等各项货币收入的总和。

2 工程技术人员培训费指报告年度的当年工程技术人员在国内外、海外地区接受继续教育和专项培训的费用总支出。

3 工程技术人员参加国际技术交流人次指报告年度的当年工程技术人员参加国外技术创新研讨会和技术交流会议的人次。在计算本项指标时，应剔除非技术研讨或技术交流性质的海外活动。如仅有差旅费报销凭证但无相关会议通知或邀请函的国际技术交流，

不予计入。

4 工程技术人员参加国内技术交流人次指报告年度的当年工程技术人员参加国内技术创新研讨会和技术交流会议的人次。

5 科技奖励基金指企业为提高自主创新能力，促进工程技术研发、标准编制及创优等科技活动而设立的科技奖励基金。

6.2.3 创新合作机制

1 从事技术开发工作的外部专家数指报告年度的当年来技术中心从事研究、技术开发及论证工作的具有较高科技开发能力的海内外专家累计人次/月。

2 对外企业合作项目数指报告年度的当年企业与其他企业联合开展的科技项目数。

3 近三年指在报告年度、报告年度前一年、报告年度前二年。与国内高等院校、科研院所合作开发的项目数指技术中心与高校、科研院所联合开展的科技项目数。

6.2.4 创新体系

1 技术中心组织体系建设指企业技术中心建立明确的组织机构和独立的财务核算体系。一般指建立相应体系，较好指建立相应体系并运行，好指建立相应体系且运行效果明显

2 技术创新战略指企业建立明确的技术发展战略和创新战略，包括技术创新集成、技术引进改造、技术推广应用、技术开发计划、

品牌战略规划等。技术包括新技术、新工艺、新材料、新设备等及与节能、节水、节地、节材、环保有关的建筑科学技术。一般指建立相应创新战略，较好指建立相应创新战略并实施，好指建立相应创新战略且实施效果明显。

3 科技活动经费投入预算制度指企业在年度预算中，提取不低于上年度产值的 0.3% 作为企业科技活动经费并实行专户管理的制度。一般指建立相应预算制度，较好指建立相应预算制度并实施，好指建立相应预算制度且实施效果明显。

4 产学研合作机制指企业在技术中心的基础上建立的产学研合作架构、以及促进与高校、科研院所联合开发及其它各种形式的合作。一般指建立相应合作机制，较好指建立相应合作机制并实施，好指建立相应合作机制且实施效果明显。

6.3 技术与人才评价指标

6.3.1 创新队伍建设

1 企业研究与试验发展人员指企业科技活动中从事基础研究、应用研究和试验发展三类活动的人员。包括直接参加上述三类项目活动的人员及这类项目的管理和服务人员。

1) 直接从事(或参与)科技活动的人员包括企业所属的技术中心、研发中心、中心试验室及工程项目部等机构中从事科技活动

的研究人员、工程技术人员、技术工人及其它辅助人员，虽不在上述机构工作，但编入科技活动项目组(攻关小组)的人员。

2) 专门从事科技活动管理和为科技活动提供直接服务的人员包括企业主管科技工作的负责人，企业科技管理部门(科研管理处、部、科等)的工作人员，直接为科技活动提供资料文献、材料供应、设备维护等服务的人员。不包括保卫、医疗保健、司机、食堂人员、茶炉工、水暖工、清洁工等间接服务人员。

3) 企业职工总数指企业从业人员总人数。

2 工程技术人员中高中级职称人员：高级职称人员指具有高级工程师、正副教授、正副研究员等高级专业技术职称的工程技术人员；中级职称人员指具有工程师、讲师、助理研究员、技师等中级专业技术职称的工程技术人员。

3 国家注册执业资格人员指拥有工程类国家注册建设执业师资格者，如注册建造师，注册建筑师、注册结构师、监理工程师、造价工程师、注册城市规划师、房地产估价师等。

6.3.2 创新条件建设

1 企业技术开发仪器设备原值指报告年度的年末整个企业用于科研、技术开发、检测试验等方面的仪器、科研设备、中间试验设备的原值(帐面原值)；技术开发仪器设备包括技术开发仪器、技术开发设备、技术开发检测设备、中间试验设备等。统计时应剔除与

技术开发及课题研究没有直接关系的生产性建筑施工机械设备。

2 企业信息化建设与运行情况指企业是否进行了信息化建设，办公自动化系统是否综合集成、项目管理信息系统是否功能齐全。一般指信息化系统已建立，较好指信息化系统已建立并运行，好指信息化系统已建立并运行效果良好。

6.3.3 技术积累储备

1 研发周期两年及以上的项目数指报告年度内研究开发、推广应用周期在两年以上(含两年)的技术开发、应用项目数。

2 企业拥有的全部有效专利数指企业作为专利权人拥有专利权属、经国内外专利机构授权且在有效期内的全部专利件数。

3 当年被受理的专利申请数：指企业报告年度内向专利行政部门提出专利申请并被受理的专利件数。

6.4 产出与效益评价指标

6.4.1~6.4.2 规定产出与效益评价指标的方法

6.4.1 技术创新产出

1 省级工法指企业为新技术、新工艺、新材料、新设备等在工程中应用总结编制完成的，由省级建设行政主管部门公布的工法。我省工法有效期为5年。

2 参编过工程建设国家标准，或主编过地方标准：指企业近三年主持或参与制定，目前仍有效执行的国家、行业、地方标准的数

量。部规定标准分为：企业、地方、国家标准，国家标准包含行业标准。

6.4.2 技术创新效益

1 科技论文数指报告年度的当年企业在国内外正式刊物上公开发表以及国内外技术会议上交流的科技论文数量。

2 技术创新提案、合理化建议数指报告年度的当年企业从业人员所提的技术创新提案、合理化建议数。

3 省级示范工程指近三年由省级行政主管部门公布并验收的示范工程，包括建筑业新技术应用、建设科技、建筑节能、可再生能源应用示范工程。

4 企业拥有省（市）优质工程数指企业拥有的近三年获得“闽江杯”或其他省等同级别质量奖，不包括其它类型的省级奖项。市指直辖市。

5 产值利润率指建筑业利润总额与建筑业总产值之比。企业利润总额指建筑企业生产经营过程中各种收入扣除各种消耗后的盈余。反映企业在报告期内实现的盈亏总额(亏损以 - 号表示)。包括企业的营业利润补贴收入，各种投资净收益和营业外收支净额。

6.5 加扣分

6.5.1 加分

1 获国家或省(市)自然科学、技术发明和科技进步奖项目数指

近十年企业获得国家或省(市)自然科学奖、国家或省(市)技术发明奖和国家或省(市)科技进步奖的项目总数。

2 技术中心在海外设立开发设计和技术信息机构数指技术中心在港澳台地区及国外设立以科研开发、设计和收集技术情报信息为目的的开发机构和信息机构数量。

3 国家和国际组织认证的试验室指中华人民共和国有关国家部门和国际组织认定、认证的，仍在有效期内的试验室、检测中心。

4 国家级工法指由国家建设行政主管部门公布且在有效期内的工法。

5 中国建筑工程鲁班奖、国家优质工程奖仅指完全符合该名称的奖项及詹天佑奖，不包括任何其它国家级奖项类型。获奖单位包含主建、参加单位。

6 全国建筑业新技术应用示范工程指国家建设行政主管部门公布并验收的建筑业新技术应用。

7 全国建设科技、建筑节能、可再生能源应用示范工程指国家建设行政主管部门公布并验收的建设科技、建筑节能、可再生能源应用示范工程。

8 本条规定加分总值超过 10 分，仍以 10 分计算。

6.5.2 扣分

1 企业经营亏损指在报告年度前一年内的企业经营亏损。

7 考核评价

7.1 一般规定

7.1.3 根据有关主管部门要求考核评价时可对原始凭证及相关联的证明进行查证。

7.2 申报

7.2.1 技术中心的申报与认定是针对相关企业申请成为省级企业技术中心考核评价，并考虑到企业的需求，因此规定每年组织一次。

7.3 核查

7.3.1 制定本条是为了考核评价的成果符合申报及被复查的技术中心实际情况而制定的。

7.3.4 本条规定了集中核查时，技术中心准备文字资料的内容；集中核查是主管部门对企业技术中心的主要人员进行面试及申报材料抽查。

7.4 复查

7.4.1 技术中心的复查是对已具备省级企业技术中心资格的技术中心考核评价，并考虑到技术中心运行周期的要求，因此规定每两年进行一次复查。